УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. директора
ГБУ АО «Сольвычегодский центр
содействия семейному устройству»
от «26» февраля 2024 г. № 41-од

Реестр (карта)
коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в государственном бюджетном учреждении Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Сольвычегодский центр содействия семейному устройству»

№ п/п	Кратное наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут учувствовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
Пред-процедурный этап осуществления закупки					
1.	Необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупок	Директор, отделы учреждения по инициативе которых проводится закупка, лица, участвующие в осуществлении закупок.	Формирование потребности заказчика с учетом обоснованности закупаемых товаров, работ, услуг	1. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов. 2. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупки.
2.	Необоснованный выбор способа определения поставщика	Преднамеренная подмена одного способа закупки другим.	Директор, отделы учреждения по инициативе которых	1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.	1. Запрет на подмену одного способа закупки другим. 2. Включение в локальные акты учреждения положений, предусматривающих возможность

	(подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное дробление закупки на несколько отдельных с целью выбора способа закупки у единственного поставщика	проводится закупка, лица, участвующие в осуществлении закупок	2. Обязанности работника сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение 2-3 лет и более подряд) закупок однородных товаров, работ, услуг, способа таких закупок с организаций, с которыми заключены контракты. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работниками заказчика.	привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты подмены одного способа закупки другим). 3. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов. 4. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.
3.	Использование необъявленных или недопустимых условий допуска к участию в закупочных процедурах для участников закупок	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок	Директор, отделы учреждения по инициативе которых проводится закупка, лица, участвующие в осуществлении закупок	1. Мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение 2-3 лет и более подряд) закупок однородных товаров, работ, услуг, способа таких закупок с организаций, с которыми заключены контракты. 2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов 2. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок
Процедурный этап осуществления закупки					
4.	Необоснованное изменение или нарушение условий контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок. Внесение аванса без обеспечения исполнения обязательств по контракту или полной	Директор, Лица, участвующие в осуществлении закупок.	1. Анализ жалоб на необоснованное изменение или нарушение условий контракта с привлечением работников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции. 2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Проверка наличия возможной аффилированности	1. Своевременная подготовка и направление заказчиком проектов контрактов победителю закупок. 2. Проведение антикоррупционной экспертизы заключаемых контрактов. 3. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок

		оплаты до выполнения всего объема работ.			
5.	Запрос недопустимых, излишних, необъявленных документов и сведений для заключения контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок	Директор, Лица, участвующие в осуществлении закупок	1. Анализ жалоб на запрос недопустимых, излишних, необъявленных документов и сведений для заключения контракта с привлечением работников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в учреждении, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником заказчика.	1. Запрет на запрос излишних недопустимых, необъявленных документов и сведений для заключения контракта. 2. Проведение антикоррупционной экспертизы заключаемых контрактов. 3. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.
6.	Необоснованный отказ в заключении контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок	Директор, Лица, участвующие в осуществлении закупок	1. Анализ жалоб на необоснованный отказ в заключении контракта с привлечением работников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции. 2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений 3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником организации	1. Проведение антикоррупционной экспертизы заключаемых контрактов 2. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок
Пост-процедурный этап осуществления закупки					
7.	Преднамеренное ненадлежащее осуществление контроля сроков и других условий исполнения обязательств,	Преднамеренное затягивание сроков проверки выполнения работ или немотивированный отказ от согласования работ Необоснованные претензии по объему и	Директор, Структурные подразделения по инициативе которых проводится закупка, Лица, участвующие в	1. Анализ жалоб на затягивание сроков проверки выполнения работ или немотивированный отказ от согласования работ с привлечением работников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции.	1. Установление минимальной продолжительности сроков проверки выполнения работ подрядчиком. 2. Установление требований к контролю выполнения работ (установление конкретных работников учреждения,

	предусмотренных контрактом	срокам выполненных работ или оказанных услуг	осуществлении закупок	2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений 3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником организации	ответственных за соблюдение сроков исполнения контракта. 3. Исключение возможности работникам, участвующим в контроле сроков выполнения работ получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика 4. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок
8.	Преднамеренные нарушения при приемке выполнения работ, предусмотренных условиями контракта	Приемка выполненных не в полном объеме (выполненных ненадлежащим образом работ)	Директор, Структурные подразделения по инициативе которых проводится закупка, Лица, участвующие в осуществлении закупок	1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности. 2. Обязанность работника сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работника сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работниками заказчика	1. Установление требований к приемке выполнения работ (привлекая к приемке работ работников учреждения, участвующих в составлении спецификации к контракту). При необходимости установление возможности привлечения экспертов к оценке выполнения работ. 2. Установление единообразного подхода к приемке выполнения работ. 3. Исключение возможности работникам, участвующим в приемке выполнения работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика. 4. Организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов 5. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.